

Aika:

Maanantaina 8.6.2026 klo 17.00

Paikka:

Seurakuntatalo, takkahuone

77 §	Kokouksen avaus.....	3
78 §	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
79 §	Pöytäkirjan tarkastajat	3
80 §	Työjärjestyksen hyväksyminen	3
81 §	Kirkkoherran valintaprosessin käynnistäminen.....	4
82 §	Kirkkoherran tiedoksi saatettavat asiat.....	9
83 §	Taloussihteri Taina Nevalan palvelusuhteen muutos	10
84 §	Tiedoksi saatettavat asiat (talousjohtaja).....	11
85 §	Muut asiat	12
86 §	Valitusosoite	12
87 §	Kokouksen päättäminen	12

Kuusamossa 3.6.2026

Merk. Taina Manninen
puheenjohtaja

Marko Pudas
sihteri

Tarkistusmerkintä:

PK ly

Aika:

Maanantaina 8.6.2026 klo 17.00

Paikka:

Seurakuntatalo, takkahuone

Läsnä:

Jäsenet		Sukunimi	Etunimi	Paikalla	Poissa
	1	Böök	Kati	X	
	2	Ervasti	Heino		X
	3	Jormakka	Laura	X	
	4	Korhonen	Päivi	X	
	5	Koskenkorva	Ulla	X	
kn vpj.	6	Linjakumpu	Seppo	X	
	7	Määttä	Taisto	X	
	8	Vanttaja	Jouni	X	
Varajäsenet		Sukunimi	Etunimi		
	1	Norri	Anne		
	2	Hummasti	Hannu-Pekka		X
	3	Nivala	Kyllikki		
	4	Leinonen-Viinikka	Tarja		
	5	Törmänen	Lea		
	6	Kallunki	Janne		
	7	Oikarainen	Ari		
	8	Ahonen	Mikko		
Muut läsnäolijat		Sukunimi	Etunimi		
Puheenjohtaja, kirkkoherra		Manninen	Taina	X	
Kirkkovaltuuston pj. ja vpj.					
pj		Vääräniemi	Anitta	X	
vpj		Mustonen	Leena		X
Talousjohtaja		Pudas	Marko	X	
Sihteeri		Tervo	Juha		X

Tarkistusmerkintä:

JK 5

77 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen klo 17.00. Veisattiin 'Suvilinnun laulut 2019'-kirjasta 'Oi katsohan lintua oksalla puun'.

78 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Esitys: (khra) Todetaan, että kirkkoneuvoston kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja että se jäsenmäärään nähden on kirkkolain 10 luvun 15§ 1 momentin mukaisesti päätösvaltainen.

Päätös: Hyväksyttiin

79 § Pöytäkirjan tarkastajat

Esitys: (khra) Hallintosäännön 49 §:n mukaan pöytäkirjan tarkistaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Laura Jormakka ja Päivi Korhonen.

80 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: (khra) Hyväksytään kirkkoneuvoston asialista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin. Muissa asioissa käsitellään valmiusasiasiaa, kokousaikatauluja, työterveyshuollon kilpailutus ja kiinteistöstrategiaa varten tilattavat PTS-suunnitelmat.

81 § Kirkkoherran valintaprosessin käynnistäminen

Kuusamon seurakunnan kirkkoherra Taina Manninen on irtisanoutunut eläköitymisen vuoksi 1.9.2027 alkaen. Kirkkoherran virantäyttöprosessi on näin ollen käynnistettävä. Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on lähettänyt lausuntopyynnön Kuusamon seurakunnan kirkkovaltuustolle. Liite. lausuntopyyntö.

Kirkkovaltuuston toimenpiteet

Lainsäädännön sekä ohjeistuksen (alla) perusteella tuomiokapituli pyytää kirkkovaltuustoa antamaan lausunnon, jossa se ilmaisee,

a. pyytääkö kirkkovaltuusto kirkkoherran virantäyttöprosessin käynnistämistä, vai onko sen tiedossa seikkoja, joiden perusteella virkaa ei ole tässä vaiheessa syytä täyttää;

b. pyytääkö se välillisen vaalitavan käyttämistä mahdollisessa virantäyttöprosessissa, sekä

c. ilmoittamaan mahdollista viran haettavaksi julistamista varten seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet tai ilmoittamaan tuomiokapitulille, ettei erityisiä tarpeita ole.

Kirkkoherran viran haettavaksi julistaminen

Kirkkojärjestys (8:19 §) ohjaa kirkkoherran viran haettavaksi julistamista näin:

Kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi. Hakuaika on vähintään 14 päivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu.

Tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos:

- 1) on vireillä hanke seurakuntajaon muuttamiseksi;
- 2) tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi;
- 3) siihen on muu erityinen syy.

Vaalitapa

Kirkkoherran viran täytössä voidaan käyttää joko välillistä tai välitöntä vaalitapaa. Kirkkolain 9 luvun § 11 ohjeistaa kirkkoherran vaalitavasta seuraavasti: Kirkkoherran välittömässä vaalissa seurakunnan tässä vaalissa äänioikeutetut jäsenet valitsevat seurakunnan kirkkoherran.

Suora vaalitapa on siis kirkkolain näkökulmasta ensisijainen. Kirkkojärjestyksen 8 luvun § 18 mukaisesti tuomiokapituli voi kuitenkin kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston pyynnöstä päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto (välillinen vaali).

Päätös kirkkoherran välillisen vaalin toimittamisesta tulee tehdä ennen viran haettavaksi julistamista.”

Vaalitapaa harkitessa on syytä ottaa huomioon muun muassa seurakunnan jäsenten kiinnostus seurakunnan ja kirkkoherran tehtäviä kohtaan, seurakuntalaisten mahdollisuus vaikuttaa seurakunnan toimintaan sekä paikallinen äänestysaktiivisuus edellisissä seurakuntavaaleissa tai kirkkoherran vaaleissa. Lopullisen päätöksen vaalitavasta tekee tuomiokapituli. Mikäli seurakunta pyytää välillisen vaalitavan käyttämistä, pyyntö on perusteltava kokouspöytäkirjassa.

Kirkkoherran viran erityiset tarpeet

Ennen viran haettavaksi julistamista on tarpeen selvittää ne kriteerit, joiden perusteella hakijoiden taitoa ja kykyä arvioidaan suhteessa avoimeen virkaan. Peruslähdekohtana ovat kirkkojärjestyksessä määritellyt kirkkoherran viran tehtävät. Lisäksi voidaan ottaa huomioon seurakunnan toimintaympäristöstä nousevat tarpeet, seurakunnan koko ja seurakunnan muut olosuhteet. Seurakunnan esittämät näkökohdat voivat olla osa niitä seikkoja, joihin tuomiokapituli perustaa näkemyksensä kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun § 13 määrittelee kirkkoherran viran tehtävät seuraavasti:

Kirkkoherran tehtävä on johtaa 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa.

Tarkistusmerkintä:

PK hy

Kirkkoherra:

- 1) vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;*
- 2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;*
- 3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;*
- 4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;*
- 5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.*

Kuusamon seurakunnassa on ollut edellisen kerran kirkkoherran vaalit (välitön vaalitapa) vuonna 2015, jolloin kolmesta hakijasta valituksi tuli ensimmäisellä vaalisijalla ollut nykyinen kirkkoherra Taina Manninen. Äänestysprosentti oli tuolloin 33,6 %. Kuusamolaiset ovat aina lähteneet vaaliurnille mielellään kirkkoherraa valittaessa. Olihan vuonna 1978 äänestysprosentti yksi Suomen ennätyksistä yli 60 %.

Seurakunnassa on painopisteenä viime vuosina ollut merkittävässä roolissa seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen. Tämä on läpileikkaava toimintatapa kaikessa suunnittelussa, toiminnassa ja strategisessa ajattelussa. Tätä painopistettä lujittaa myös vaalitavan pitäminen välittömänä.

Kirkkoherran viran hoidon määrittelee kirkkolaki ja kirkkojärjestys. Lisäksi kirkkoherralta Kuusamon seurakunnassa odotetaan ymmärrystä laajan, itärajan tuntumassa olevan, vilkkaan kansainvälisen matkailun sekä luontokaupungin toimintaympäristön tuntemusta. Hyvät verkostoitumistaidot paikkakunnalla toimivien eri yhteistyötahojen ja erityisesti viranomaistahojen kanssa on seurakunnan perustehtävän hoidonkin kannalta ensiarvoisen tärkeää. Seurakunnan henkilöstössä on ollut ja tulee olemaan lähivuosina useita muutoksia pitkäaikaisten ja kokeneiden työnteki-

Tarkistusmerkintä:



jöiden siirtyessä eläkkeelle. Henkilöstöjohtaminen korostuu ja uusien työn tekemisen tapojen moninaisuus tulee näyttäytymään vielä suuremmassa roolissa. Kuusamolaisessa hengellisyydessä vanhoillislestadiolaisuudella on oma pitkä pohjaviirensä. Kirkkoherran on oltava avoin ja kuunneltava herkällä korvalla eri tavalla uskoaan ilmaisevien seurakuntalaisten kanssa toimiessaan ja tähän myös muita työntekijöitä rohkaistessaan.

Kuusamo on matkailupitäjä ja hyvä kielitaito sekä palvelu eri kielillä luetaan eduksi.

Kirkkoherran viran hoidossa hyvät viestinnälliset taidot ovat keskeiset.

Kuusamon seurakunnan läsnä oleva väestö ikääntyy. Kastettavien lasten lukumäärä on vähentynyt, hautaan siunaamisia on paljon. Tämä tulee ottaa huomioon paikkakunnan kaikessa toiminnassa ja mm. työntekijärekrytoinneissa. Vuonna 2025 kas-teita oli 78, hautaan siunaamisia 223. Kuusamon seurakunnassa on tehty pitkäkestoisista laadukasta työtä lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi ja perheiden hengellisen elämän vahvistamiseksi.

Kirkkoherran tehtävänä on luoda puitteita strategisesti viisaille ja kestäville linjauksille tulevaisuuden näkyjen edessä; yhtäältä on realistisesti huomioitava tiukentuva talous, yhteiskunnan asettamat vaatimukset ja toisaalta tarjota seurakunnan perustehtävän mukaisesti hengellistä, henkistä ja taloudellista turvaa monenlaisten haasteiden keskellä elävien ihmisten arjessa.

Kuusamon seurakunta joutuu tulevaisuudessa ottamaan huomioon yhä enenevässä määrin lähiseurakuntien todellisuuden. Yhteistyömuodot, hallinnollistenkin rakenteiden uudelleen arvioiminen ja hyvä johtamiskyky neuvottelutaitoineen on tärkeää. On seurattava kokonaiskirkon linjauksia, osallistuttava keskusteluun ja pysyttävä ajan hermolla. Jumalanpalveluselämän kehittämisessä ja rikkaassa toteutuksessa Kuusamon seurakunta on edelläkävijä. Tämän vaaliminen on kirkkojärjestyksenkin mukaan kirkkoherran yksi perustehtävä.

Esitys: (khra) Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että

- a) kirkkoherran viran täyttöprosessi käynnistetään,
- b) vaalit toteutetaan välitöntä vaalitapaa käyttäen,

- c) kirkkoherran viran erityisinä tarpeina nostetaan: henkilöstöjohtaminen, osaamisen johtaminen, strateginen ajattelu tulevaisuuden haasteet huomioiden, muutostojohtaminen, toimintaympäristön tuntemus; itärajan läheisyys, kansainvälinen matkailu, laajat verkostot/viranomaisyhteistyö sekä rikas jumalanpalveluselämä.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

Tarkistusmerkintä:

PK ly

82 § Kirkkoherran tiedoksi saatettavat asiat

1. Kirkkoneuvosto käsitteli sähköpostitse 2.6.2026 museovirastolle osoitetun lausuntopyynnön sekä sisustusarkkitehdin laatiman suunnitelman Pyhän Ristin kirkon monimuotoisuuden lisäämisestä. Perusteluna: käsittelyn eteneminen ennen mahdollisia kesälomia. Liitteet. lausuntopyyntö, arkkitehdin suunnitelma.
2. Pastori, laulaja Tero Kuparinen ilmoittaa pitävänsä mahdolliset trubaduurikonserdit Kuusamossa tai lähialueella vapaapäivinä. Ei tarvita erityistä sivutoimilupaa virkamääräyksen kestäessä vain kolme kuukautta.

Esitys: (khra) Merkittiin tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

83 § Taloussihteeri Taina Nevalan palvelusuhteen muutos

Taloussihteeri Taina Nevala aloitti Kuusamon seurakunnan taloustoimistossa 1.10.2025 palkanlaskijan ja kirjanpitäjän tehtävissä edellisen viranhaltijan eläköidyttyä. Taloussihteerin tehtävät liittyvät mm. henkilöstöasioiden hoitamiseen, palkkojen maksatukseen ja tarkastamiseen, kirjanpidon kirjauksiin ja tilinpäätöksen laatimiseen. Taloussihteeri palkattiin aluksi määräajaksi 31.8.2026 saakka.

Taloussihteerin tehtävä liittyy seurakunnan taloushallinnon toteuttamiseen, osittain päätösvalmisteluun sekä varojen käyttöön kohdistuvaan sisäiseen valvontaan. Tehtävä edellyttää riippumattomuutta ja erityistä luotettavuutta minkä vuoksi virkasuhde on perusteltu. Edelliseltä palkanlaskijalta / kirjanpitäjältä vapautui virka eläköitymisen yhteydessä. On perusteltua siirtää Taina Nevala avoimena olevan viran haltijaksi.

Esitys: (tj) Taloussihteeri Taina Nevala siirretään nykyisestä toimesta palkanlaskijalta vapautuneeseen virkaan. Virkanimike muutetaan taloussihteerin viraksi. Taloussihteerin viran peruspalkka määräytyy vaativuusryhmän 501 mukaisesti ja on 2.731,93 euroa/kk sisältäen viisi kymmenystä vaativuusryhmien 501 ja 502 välisestä liukumasta (73,73 euroa/kk). Lisäksi maksetaan kokemuslisä, mahdollinen suorituslisä ja soveltuvat työaikakorvaukset. Muutos tulee voimaan 1.7.2026 alkaen. Virkasuhde on voimassa toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

84 § Tiedoksi saatettavat asiat (talousjohtaja)

1. Sähkömarkkinaraportit viikoilta 21-22.
2. Lausuntopyyntö museovirastolle: Kirkkoherran virkatalon (Pappila) purkamisen

Esitys: (tj) Merkittiin tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys

85 § Muut asiat

- Keskusteltiin valmiusasioista
- Kokousaikatauluista
- Työterveyshuollon kilpailutuksen teettämisestä
- PTS-suunnitelmien teettämisestä kiinteistöstrategiaa varten.

86 § Valitusosoite

Kirkkolain 12 luvun 2 §:n mukaisen oikaisuvaatimus- ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan pykäläkohtaisena.

87 § Kokouksen päättäminen

Veisattiin 'Suvilinnun laulut 2019'-kirjasesta 'Taas kukkasilla kukkulat (virsi 572)' säkeet 1,2 ja 5. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18:39.

Kokouksen puolesta:



khra Taina Manninen
puheenjohtaja



Marko Pudas
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Kuusamossa 8. päivänä kesäkuuta 2026



Laura Jormakka



Päivi Korhonen

Tarkistusmerkintä:

